Merită modelul tău de lider să fie luat ca exemplu?

On Iunie 06, 2009

Una dintre poverile cu care te vei confrunta ca și lider nu este doar direcția în care mergi și în care o apucă ceilalți oameni, ci felul cum te poziționezi față de schimbare și față de progres.

Luați aminte la aceste exemple. Exact în perioada în care frații Wright inventau avionul, oameni de știință făceau studii prin care demonstrau că un corp cu o greutate mai mare decât a aerului nu poate zbura. Prietenii lui Ray Kroc i-au spus acestuia că intenția sa de a vinde hamburgeri ieftini era o nebunie curată, dar el nu a ascultat de ei. Deci, este important să ne cultivăm capacitatea de a vedea posibilități acolo unde alții nu văd decât dificultăți, sau chiar lucruri imposibile. Sam Walton, fondatorul și președintele lanțului de magazine Wal-Mart, explica în cartea sa, "Made în America", faptul că la baza succesului său fenomenal a stat capacitatea sa de a recunoaște oportunitățile din pură necesitate. *

Aflăm din aceste exemple că oamenii care au reușit în viață și-au găsit geniul creator într-un anumit punct al vieții. Succesul lor nu a depins de influențele altor oameni, ci de propria lor intuiție, creativitate, viziune și perseverență.

Relațiile îți împiedică sau îți facilitează dezvoltarea? Ca să-ți menții constant caracterul nobil, trebuie să faci apel la acele idealuri, valori și convingeri care îți conferă stabilitate în relațiile cu ceilalți oameni. Căci este întotdeauna foarte greu (și totodată riscant) să ai încredere în oameni ale căror valori și convingeri diferă mult de ale tale, sau dacă acestea se îndepărtează de la etica pe care tu o respecți, o urmezi și o promovezi.

Căutând cât mai multe zone de interes comun, nerămânând în mod nejustificat la jumătatea drumului tău spre progres și realizare (așa cum deseori se întâmplă cu aspiranții la succesul rapid și imediat), vei putea să avansezi constant și sigur spre atingerea țelului comun. Este important ca raportul lider-oameni (o realitate obiectivă) să se completeze printr-o judecată de valoare, prin înțelegere, prin caracteristici comune, prin tot ce înseamnă leadership. Leadershipul reflectă propria ta valoare umană, emoțională și intelectuală, nu este un stâlp de beton care nu simte și nu cunoaște nimic.

Leadership: Evoluția vieții tale reflectă încercarea ta de a face mari schimbări față de "stadiul anterior" cauzei pe care o slujești, din punct de vedere al unei situări în zona unui nivel mai înalt de comparație cu tine însuți?

Un lider se compară doar cu sine însuți, din două puncte de vedere: al conștiinței și al prețului pe care trebuie să-l plătească ca să ajungă mai departe decât ceilalți oameni. Acceptare sau refuz, admirație sau antipatie, sunt atribute ale personalității liderului.

Se impune ca o condiție prealabilă pentru buna funcționare a leadershipului tău, ca aceste atribute să fie, la scară mai mare, precedate de o cunoaștere reciprocă. Spațiul restrâns dintre tine și oameni nu-ți va îngădui să fii un creator, să găsești noi oportunități, noi moduri de dezvoltare prin care să dobândești puterea deplină, sau prin care să administrezi eficient și integrat potențialul de care dispui.

Una dintre poverile cu care te confrunți, ca și lider, nu este doar direcția în care mergi și în care o apucă oamenii, ci felul cum te poziționezi față de schimbare, față de progres – în această epocă de transformări cum nu s-a mai pomenit vreodată. Mai important este felul în care trăiești și abordezi consecințele eventualelor erori de leadership. Ca să îți atingi

potențialul maxim, ca să evoluezi tot mai mult, trebuie să faci un permanent schimb de experiențe, de cunoștințe și informații cu ceilalți profesioniști în domeniu, așa cum celula face un permanent schimb de substanțe, de energie și de informație cu mediul în care se află. Iar dacă ei vor fi dispuși să aleagă perfecționarea și să își schimbe atitudinea, atunci nu vei mai întâlni obstacole în cale.

Nu uita că leadershipul înseamnă în primul rând influență. Așa cum o piesă lego o poți lega numai de o altă piesă lego ca să poți construi ceva, tot așa cunoștințele tale trebuie mai întâi să se lege de cele ale oamenilor din jurul tău ca să poți, apoi, să-ți dezvolți capacitatea de conducere.

Celebrul performer în domeniul conducerii, John Maxwell, spunea la un moment dat: *"Dacă ai un talent înnăscut pentru leadership, probabil ai și pasiune pentru dezvoltare. Îți place să vezi cum se construiesc diverse lucruri, Face parte din tine. Continuă tot așa ! Dacă nu ești foarte talentat, nu-ți pierde totuși speranță. Poți avea foarte mult de câștigat dacă începi să înveți, profitând la maximum de fiecare oportunitate. Așa că muncește asiduu, ca să treci peste nivelul la care te afli acum. Doar așa vei fi pregătit pentru viitor."*

Leadership: Merită modelul tău de viziune să fie luat ca exemplu din punct de vedere al acelui tot unitar al caracterului tău care dezvăluie antiteza dintre ceea ce ești cu adevărat și ceea te face mai predispus la reacții care te surprind?

Oliver Goldsmith, un scriitor din secolul al XVIII-lea, a spus odată: *"Oamenii rareori se perfecționează atunci când nu au un alt model pe care să-l urmeze în afară de propria lor persoană."*

Tu vei ajunge oare să fii modelul de lider pe care oamenii îl vor urma? Ai vreun defect de caracter care ți-ar putea încetini creșterea? Ori de câte ori ceva îi deranjează pe oameni la tine, te întrebi ce anume din atitudinea ta a declanșat acea reacție de repulsie în ei?

Puterea desăvârșită a influenței tale poate fi atât benefică, cât și nocivă. Este crucială abilitatea ta de a obține un răspuns pozitiv de la oameni - constând în modificarea și reorientarea gândirii și sentimentelor lor spre (și în concordanță) cu o realitate obiectivă. Procentul care îți garantează accesul la sistemul lor de valori și convingeri, și care îți conferă autoritate asupra lor, va crește simțitor numai dacă reușești să-i convingi că deciziile tale le va aduce speranța de mai bine, liniștea sufletească și succesul profesional. Nu le îngădui oamenilor să se lase biruiți de o gândire bazată pe niște sentimente care se vor evapora în timp, ci insuflă-le un nou spirit învingător într-un mod în care să te avantajeze și pe tine.

La ce nivel de afli în relație cu oamenii din jurul tău? Cum determină influența ta modul în care îi conduci pe oameni? Îi conduci pe toți oamenii la fel? Te afli la același nivel cu fiecare dintre ei? Ai capacitatea de a recunoaște potențialul fiecărui om de a trece la un nivel înalt de leadership? Accepți provocările de leadership? Care este modalitatea cea mai potrivită prin care îți poți amplifica impactul pozitiv asupra celorlalți?

Leadership: Revelația de a ști cine ești și cum ești, poate să fie cuantificată prin efectul de oglindire al unei situații din viitor, în cursul unor evenimente catalizatoare pentru reacția de tip "crede în ceva mai mult decât poți vedea" ?

Așa cum precizam și în secțiunea "Membership", puterea influenței este o adevărată știință a manipulării emoțiilor și a intereselor oamenilor. Ea presupune însă o bună cunoaștere și o bună comunicare interumană a oamenilor cu care interacționezi. Concentrându-te asupra rezultatelor pozitive, punând în prim plan propria ta dezvoltare în scopul înlesnirii evoluției celor din jurul tău, creând o temelie profesională și emoțională solidă pentru cei care au

potențial de lider, vei deveni un model pentru arta de a conduce, vei servi drept etalon pentru modelele viitoare de lider care îți vor continua leadershipul.

Tu ești primul răspunzător pentru găsirea modelului bun de leadership, cu trăsăturile cele mai valoroase, cu calitățile cele mai alese, cu caracterul cel mai bun, aliniat la convingerile și valorile cele mai nobile. Dar înainte de a ajunge la această etapă, ai tu însuți de respectat o axiomă: *"Menține-ți constant caracterul nobil, făcând apel la acele idealuri, valori și convingeri care îți conferă stabilitate în relațiile cu ceilalți oameni."*

Succesul leadershipului este dat de mulțimea oamenilor aflați pe aceeași treaptă (a unei scări rulante). Aceștia vor ajunge primii și simultan la un nivel superior. Este important ca pe această treaptă mulțimea să fie mai mare decât cele aflate pe treptele inferioare și acest lucru depinde de lider, de puterea lui de influențare și de convingere pe de-o parte, iar pe de altă parte de oamenii din jurul liderului care trebuie să fie dispuși să se angajeze în lupta pentru obținerea performanței.

Leadershipul este o metodă eficientă de a-ți materializa viziunea într-un proces de interacțiune între "o introspecție care ajută persoana să fie atentă la aspecte pe care le credea neimportante" și "o introspecție care îți dă posibilitatea să acționezi cu adevărat responsabil".

Merită modelul tău de lider să fie luat ca exemplu numai dacă știi să iei deciziile care trebuie în momentul când toți ceilalți oameni îți contestă deciziile.

Un lider adevărat creează o viziune inspirațională a viitorului și îi motivează pe oameni să se dezvolte cu această viziune. Liderul oferă o imagine bogată a felului în care va arata viitorul atunci când viziunile oamenilor nu sunt neapărat compatibile cu a lui.

* Notă: Mark Fisher - *Cum să gândești ca un milionar,* Editura Mix, 2007

Source: https://neculaifantanaru.com/merita-modelul-tau-de-lider-sa-fie-luat-ca-exemplu.html